

Hva menes med funksjonsevne ...

og hvordan skal dette vurderes?

I henhold til folketrygdloven har arbeidstaker en lovpålagt plikt til å informere arbeidsgiveren om sin funksjonsevne. Som følge av bestemmelsene om taushetsrett, er vedkommende selvsagt ikke pålagt å redegjøre for selve diagnosen, men skal redegjøre for hvilke oppgaver man mener å kunne utføre til tross for sykdommen eller skaden.

Vedkommende er også lovpålagt å bidra til at hensiktsmessige tiltak blir utredet og iverksatt.

Retten til sykepenger bortfaller helt dersom den ansatte ikke imøtekommer de nevnte krav.

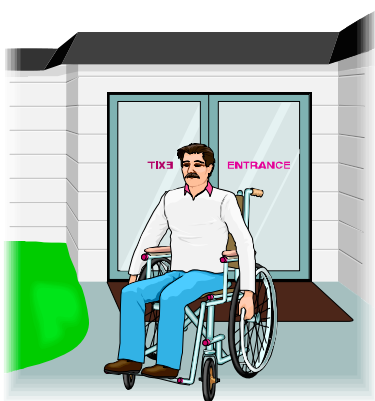
På samme måte skal behandlende lege vurdere pasientens behov for å bli sykmeldt ut fra en totalvurdering av funksjonsevne.

Legen er også lovpålagt å redegjøre ovenfor pasientens arbeidsgiver om funksjonsevne.

Nå føles det kanskje som om alle andre tar over makten helt her.

Derfor vil mange kanskje spørre seg selv om - hva er egentlig mine plikter, rettigheter og krav, samt hva kan arbeidsgiver sette meg til å gjøre? Jeg er jo syk!

Kan de sette meg som sjåfør til å spyle gårdsplassen eller å gjøre annet forefallent arbeid som å etterfylle rutetabeller i bussene?



VÅR RÅDGIVER OG KILDE:



INFO TJENESTER

www.infotjenester.no

En av Norges største på rådgivning innen:

- Arbeidsmiljøloven
- Folketrygdloven
- Ferieloven
- Lønn og skatt

Ring oss på telefon 07505

Eller kan de virkelig sette meg som en avdelingsleder, til å koke kaffe og steke vafler på kantinen?

Hvor går egentlig grensen for hva arbeidsgiver kan forlange at jeg skal utføre av arbeidsoppgaver?

Grensen for hva du kan gjøre, settes i forhold til hva som er forsvarlig i forhold til din helse.

Vi vet at det å gå sykmeldt virker passiviserende på en lang rekke mennesker, og normalt utføres arbeidsoppgavene kanskje av andre personer ved behov, men nå får du tilbud om aktivisering slik at du kan komme raskere tilbake til ditt eget arbeid.

Alle bedrifter er lovpålagt å ha en sykefraværsoppfølgingsprosedyre som trinn for trinn forteller hva som skjer om du skulle være så uheldig å bli sykmeldt.

Her vil det være retningslinjer for hvordan både arbeidstaker, arbeidsgiver, behandlende lege og NAV sammen skal utrede og iverksette tiltak eller aktiviserende arbeidsoppgaver som bidrar til at du kommer raskere tilbake i arbeid, eller om det er behov for at du blir omskolert til en ny type arbeid.

Her er det veldig viktig at du selv kommer raskest mulig på banen og forteller hva du kan klare og ikke kan klare.

Verken lege eller arbeidsgiver kan fortelle hva du kjenner og føler på kroppen.

De kan kun komme med forslag og medisinske begrunnelser for hva du kan utføre.

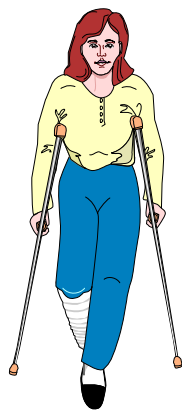
Husk at retten til sykepenger bortfaller dersom du ikke bidrar.

Henvend deg til din tillitsvalgte eller til din nærmeste leder og du vil få kopi av prosedyren for sykefravær utlevert.

ETT GODT RÅD

Ved å holde seg i god form slipper du kanskje å bli sykmeldt.

KOS



Er skriften for liten og for utydelig for deg?

Husk alltid på at synet ditt, sikkerheten i bussen, trafikksikkerheten og det ytre miljøet er ditt ansvar – for det er du som er kaptein og ansvarlig om bord.

Hilsen Vegdirektoratet