

Overføring av ferie

Ferieåret er slutt - hva gjør jeg med feriedagene som er igjen?

Vi håper at alle har nytt sin ferie på best mulig måte, selv om ikke værgudene alltid har vært på vår side denne sommeren. Men nå er det høst og vi nærmer oss jul og ferieårets slutt med stormskritt.

På denne tiden av året kommer ofte spørsmålet: Hva gjør jeg med feriedagene jeg ikke har fått brukt opp, og har jeg rett til å overføre dem til neste år?

Vi skal forsøke å forklare litt rundt dette med overføring av ferie. Ferielovens § 7 nr 3 inneholder akkurat de regler som omhandler overføring av ferie.

Ferieloven slår fast at du og arbeidsgiver skriftlig, kan avtale overføring av inntil 12 virkedager til det påfølgende ferieåret.

Ettersom ferieloven opererer med 6 virkedager per uke, altså inklusive lørdager, vil dette i praksis si at du har 2 uker.

Men merk dere at ordlyden tilsier at ingen av partene kan kreve overføring. Dette er noe de må bli enige om.

Vi gjør imidlertid oppmerksom på at alle høytidsdager, eller røde dager på kalenderen, slike som 1. mai, 17. mai, skjærtorsdag osv, skal holdes utenom og ikke telle som feriedager.



KOS

Der arbeidstaker og arbeidsgiver ikke blir enige om overføring av ferie, skal arbeidstaker avvike ferien før årsskiftet. Arbeidsgiver bør derfor på eget initiativ ta opp spørsmålet om avvikling av restferie i god tid før årsskiftet.

Imidlertid vil vi gjøre oppmerksom på ferielovens § 9 nr 1 tredje ledd som er en helt spesiell overføringsbestemmelse for de som

pga sykdom ikke har kunnet avvike ferie innen ferieårets slutt. Her kan den ansatte kreve å få overført inntil 12 virkedager til det påfølgende ferieår.

Vi har derimot ikke sett at tariffavtaler gir samme mulighet til å kreve overføring av den avtalefestede ferien ved sykdom (de dager som kommer i tillegg til ferielovens 4 uker og 1 dag, og som gjør at du har 5 ukers ferie). Her må det med andre ord fortsatt være enighet mellom partene for å kunne overføre disse virkedagene.

Til informasjon kan vi nevne at det i Norgesbuss er fem hele ferieuker inklusive de tariffestede dagene, og at det er muligheter til å overføre feriedager til neste år. Krav om overføring av ferie må fremsettes skriftlig før årets utløp.

Vær imidlertid oppmerksom på at om du delvis er sykmeldt i ferien, kan du ikke kreve utsatt ferie eller erstatningsferie. Dette betyr at dersom du delvis er sykmeldt i forbindelse med ferien, stopper sykepengeutbetalingen i ferieperioden og feire avvikes fullt ut.

SØKNAD OM OVERFØRING AV FERIE

Jeg (l.nr. og navn)

søker om overføring av dager ferie til neste ferieår.

Sted/dato Signatur

Din tilbakemelding er viktig for oss

Har du tips, kommentarer, synspunkt på bladets innhold og utforming, send en mail til kaiosto@online.no eller ring oss på 99 10 19 50.

Vinn flotte premier

Bladet «Bussen» er basert på frivillig arbeid og er selvfinansiert via reklame. Men dersom du bidrar til å skaffe helsides annonsører, eller interessante helsides artikler som kommer på trykk, er du med i trekningen av flotte premier. Denne gangen er det enten et multiverktøy i beltefuttal eller en flott reisebag.

Utgiver:

Yrkestrafikkforbundet
Avd. 96-296 Follo

Norgesbuss - Rosenholm
Postboks 544
1411 Kolbotn

Mobil : 93 06 42 86

E-mail : nbo-ytf@norgesbuss.no

Web : www.ytf96.com

Besøksadresse: Rosenholmveien 40
Kontortid hverdager: 09.00 - 14.00

Vi har alltid tid til en innmelding - ellers byr vi gjerne på en kopp kaffe, iskaldt godt mineralvann, aviser, tidsskrifter, samt salg av foreningens mange effekter til gunstige medlemspriser.

Signerte innlegg og intervjuer står for forfatterens egne synspunkter og er ikke nødvendigvis i samsvar med YTFs, eller redaksjonens synspunkter.

 **Østfold Trykkeri**
DET GRAFISKE HUS

Layout : von Otto Foto ®